



1. Missie en visie

Visie

De maatschappij is maakbaar. Van de inrichting van je straat tot de organisatie van de wereldeconomie. Elk radertje in de samenleving wordt bedacht en uitgevoerd door mensen zoals jij en ik en kan dus ook door hen veranderd worden. En verandering is nodig. We gaan voor een wereld die beter scoort op het vlak van duurzaamheid, inclusie, solidariteit en gelijkwaardigheid.

Het is de opdracht van elke sociaal-culturele organisatie om deze maakbaarheid te stimuleren. Hoe? Door mensen samen te brengen. Samen sta je sterker en kom je tot krachtigere resultaten. Daarom zetten we in op praktijken die participatie verhogen en engagement, burgerschap en verantwoordelijkheid stimuleren.

Zo kom je niet alleen tot concrete maatschappelijke veranderingen, maar creëer je een meer democratische en vooral veerkrachtige samenleving. Een wereld waarin mensen zich betrokken voelen bij wat er rondom hen gebeurt en beter in staat zijn om zelf samen problemen en uitdagingen aan te pakken.

Missie

Avansa Kempen creëert praktijken waar mensen samen bouwen aan de wereld.

We doen dat op maat, door verbindingen te leggen en te werken vanuit een sociaal-culturele focus.

We vertrekken vanuit wat er leeft in de samenleving.

We zetten in op behoeftegericht werken, netwerkvorming en een deskundige begeleiding.

We richten ons op alle volwassen Kempenaren, met extra aandacht voor kwetsbare groepen.

Wat willen we realiseren? Wat is ons doel?

“Avansa Kempen creëert praktijken waar mensen samen bouwen aan de wereld.”

Onze visie maakt het duidelijk: de activiteiten van Avansa Kempen hebben een maatschappelijk doel. Ze willen bestaande maatschappelijke uitdagingen en problemen bespreekbaar maken en - waar opportuun - aanpakken. We noemen dit 'bouwen aan de wereld'.

Het 'bouwen aan de wereld' kan verschillende vormen aannemen. We kunnen de maatschappelijke uitdagingen die we detecteren, ter sprake brengen en publiek bekend maken (informereren), het debat erover stimuleren (reflecteren) en ook overgaan tot actie (ageren). We onderscheiden bij dit bouwen een volgorde van belangrijkheid. Oplopend van laag naar hoog start die bij informeren, gaat dan over naar reflecteren en eindigt bij ageren. Stellen we bij het reflecteren vast dat er geen maatschappelijke verandering nagestreefd moet worden, bijv. omdat alles al goed loopt, stopt het hierbij. Is het komen tot daadwerkelijke verandering wel ons doel, dan is ageren aan de orde.

De wereld waaraan we bouwen, kent talloze uitdagingen op verschillende niveaus. We kunnen het klimaatbeleid in België in vraag stellen, maar ook werken rond klimaat in een stad of bepaalde wijk. We kunnen dus nationaal of zelfs mondiaal bezig zijn, maar even goed regionaal of lokaal. En we kunnen rond elk thema aan de slag gaan. Mobiliteit, gendergelijkheid, ... heel de omgeving waarin mensen zich bewegen, komt in aanmerking. Alle instrumenten waarmee mensen hun leefwereld vorm geven - regels, instituties, waarden, ... - kunnen voorwerp uitmaken van onze praktijken.

Het is essentieel dat we mensen betrekken bij dit bouwproces. Dat kunnen individuele burgers zijn, maar evengoed beleidsmakers, ambtenaren, ondernemers of leden van organisaties. We gaan voor diversiteit in onze partnerschappen en in onze deelnemersgroepen.

Het betrekken van mensen impliceert dat we hun inbreng een prominente plaats geven. We werken met hen samen. We zien hen als deelhebbers en besteden veel aandacht aan zaken als interactie en co-creatie.

Onze focus op mensen en samenwerking maakt ons, samen met de nadruk op de maatschappelijke invalshoek, tot een echte sociaal-culturele organisatie. Het ongedwongen en aangename karakter van de ontmoetingen en het samenzijn, benadrukken deze benadering.

Onze kernactiviteit is dus het opzetten van de hierboven beschreven praktijken. Ons doel is dubbel:

- enerzijds willen we zoveel mogelijk contexten creëren waar mensen samen bouwen aan de wereld,
- anderzijds streven we naar krachtige, sociaal-culturele praktijken en processen die zo kwaliteitsvol mogelijk verlopen.

Hoe doen we dat? Wat is onze specifieke aanpak?

“We doen dat op maat, door verbindingen te leggen en te werken vanuit een sociaal-culturele focus.”

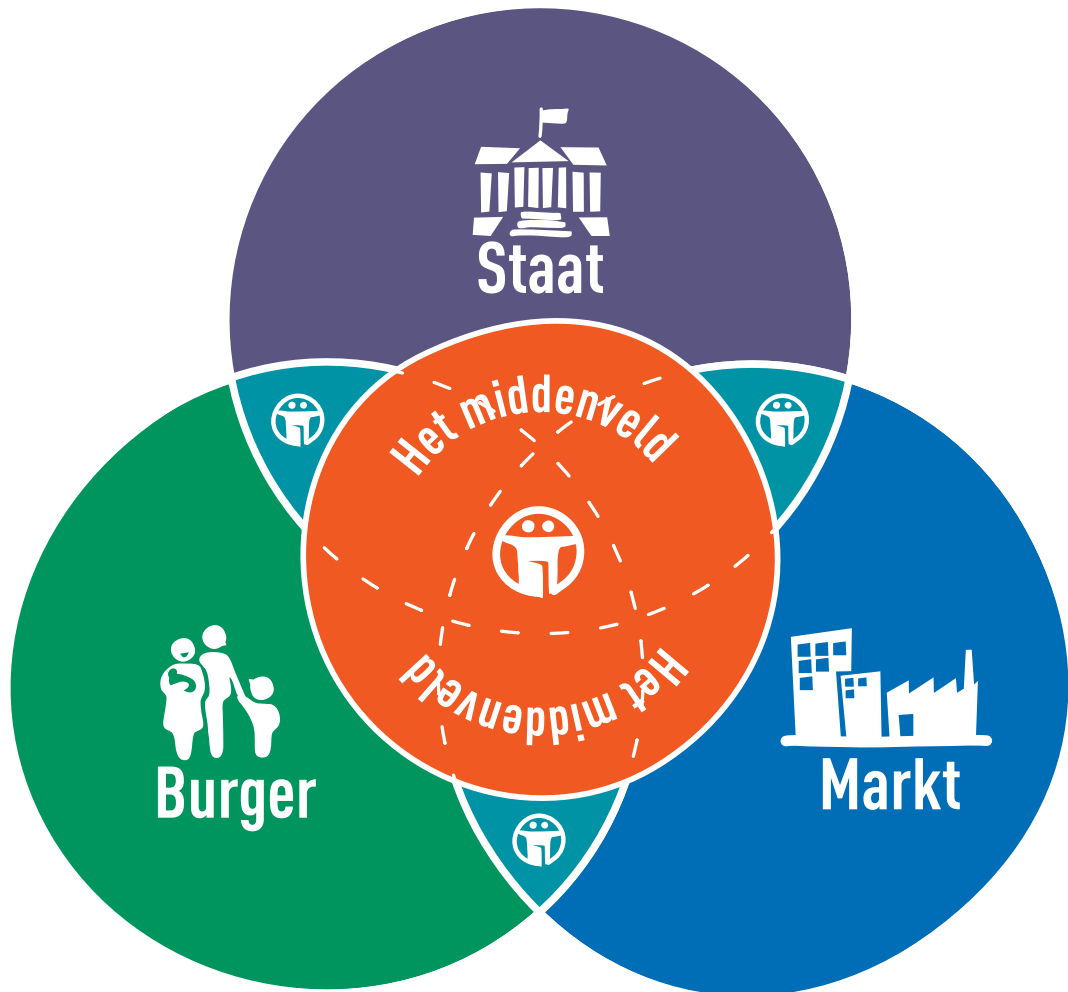
“We vertrekken vanuit wat er leeft in de samenleving”

“We zetten in op behoeftegericht werken, netwerkvorming en een deskundige begeleiding.”

Het creëren van praktijken waar mensen samen bouwen aan de wereld, kunnen we alleen maar realiseren als we precies weten **wat er leeft in de samenleving**. Wat houdt mensen bezig? Wat willen ze graag anders zien? Welke maatschappelijke uitdagingen wachten op antwoorden?

Daarom houden we voortdurend de vinger aan de maatschappelijke pols. We zoeken actief naar vragen, ambities en behoeften die in de regio leven. We zijn gevoelig voor signalen en voor maatschappelijke tendensen en onderzoeken waar we als organisatie een meerwaarde kunnen bieden. We noemen dit ‘**behoeftegericht werken**’¹.

Verder investeren we in het **verbinden** van mensen met hun omgeving. We verbinden zowel individuele burgers als mensen uit organisaties, zoals overheden, ondernemingen of middenveldspelers. De verbindingen kunnen op drie niveaus gebeuren. Zo groeperen we mensen onderling (groepsvorming) en verbinden we hen met maatschappelijke uitdagingen en problemen (maatschappelijke connectie). Verder brengen we hen in contact met andere actoren (netwerkvorming).



¹ Meer informatie over behoeftegericht werken vind je in Bijlage 2.2.

Deze combinatie maakt ons tot een echte netwerkorganisatie. We werken tussen de 'leefwereld' en de 'systeemwereld': we opereren in de ruimte tussen individuele burgers, staat, markt en middenveld en nemen een actieve rol op als civiele speler in deze 'tussenruimte'.

In onze praktijken vervullen we een specifieke taak: we helpen onze partners en deelnemers om tot een krachtiger proces te komen dat betere resultaten oplevert. Die hulp kan allerlei vormen aannemen: methodieken aanreiken, de communicatie verbeteren, het agogisch proces begeleiden, financiële ondersteuning geven, ... Al deze elementen noemen we 'bouwstenen'. We leveren bouwstenen aan waardoor je beter kan bouwen aan de wereld.

We onderscheiden sociaal-culturele en omkaderende bouwstenen. De eersten versterken de maatschappelijke focus en het verbindingsverhaal, de tweede focussen op de praktische kant van de praktijken. Beide types bouwstenen kunnen variëren in grootte. Soms is onze inbreng minimaal, soms tekenen we praktijken van begin tot einde mee uit.²



Essentieel hierbij is dat we de **sociaal-culturele bouwstenen** een prominente plaats geven. Is er voldoende ruimte voor co-creatie? Betrekken we best nog andere actoren? Werken we op het ritme van de deelnemers? Is er aandacht voor vernieuwing?

Wij zijn het die dergelijke aandachtspunten in de praktijken brengen. De sociaal-culturele kwaliteit van de praktijken wordt immers bepaald door de mate waarin deze bouwstenen aanwezig zijn.

Deze specifieke aanpak – de nadruk op verbinding en sociaal-cultureel werken – kan enkel gerealiseerd worden dankzij onze opgebouwde expertise op het vlak van netwerkvorming en van procesbegeleiding. Expertise die we continu verder verdiepen.

Netwerkvorming zit in ons DNA. We staan open voor dialoog en bundelen graag de krachten vanuit de visie dat samenwerking versterkt. Door complementair te werken en concurrentie te vermijden, maken we vele goede vrienden. We beschikken dan ook over een uitgebreid netwerk aan contacten met tal van burgers, groepen, organisaties en overheden.

2 Meer informatie over de bouwstenen vind je in Bijlage 2.1.

We hebben een **grote deskundigheid** opgebouwd **in het opzetten en begeleiden van sociaal-culturele praktijken**. Dit vraagt om medewerkers die weten wat sociaal-cultureel werk inhoudt en dat kunnen vertalen in concrete activiteiten. Onze interne organisatie is erop gericht om beide capaciteiten te bewaken en verder te doen groeien.

Een laatste element in onze aanpak is het **werken op maat**. Elke praktijk die we opzetten, is uniek. Dit vloeit automatisch voort uit twee factoren die op elkaar ingrijpen. Zo hanteren we als basisfilosofie 'Vorm volgt functie'. Hoe de praktijken er precies uitzien, wordt bepaald door het doel dat we voor ogen hebben. Daarnaast krijgt de inbreng van partners en deelnemers veel plaats. Er wordt rekening gehouden met hun doelstellingen, draagkracht, mate van engagement, ... Al deze contextvariabelen bepalen mee hoe onze praktijken vorm krijgen.

Zo komen we tot unieke sociaal-culturele praktijken en processen die vaak erg krachtig zijn, maar soms ook minder scoren. Dat is inherent aan onze aanpak en aan sociaal-cultureel werk in het algemeen. De uitdaging en ambitie bestaat erin om een evenwicht te vinden tussen haalbaarheid en ideaalbeeld en de lat daarbij zo hoog mogelijk te leggen. We mikken op de hoogst haalbare kwaliteit.

Op wie richten we ons? Wie zijn onze doelgroepen?

Avansa Kempen is er voor elke volwassene in elk van de 27 gemeenten van het arrondissement Turnhout. Onze activiteiten staan open voor iedereen. We maken de financiële drempel zo laag mogelijk en stimuleren diversiteit in onze partner- en deelnemersgroepen.

We letten erop dat we niet alleen in de centrumsteden actief zijn, maar ook in de kleinere, landelijke gemeenten. Verder besteden we extra aandacht aan het bereiken van maatschappelijk kwetsbare groepen.